Anders Sörqvist
Verksamhetsutvecklare
+46 70 336 27 11
anders.sorqvist@itid.se

Sammanfattning

Anders Sörqvist är en erfaren konsult som ser till att det händer saker i verksamheten. Anders kan utforma strategier och planer men drivs av att omsätta dessa till handling. Anders arbetar oftast som projektledare, coach eller förändringsledare på uppdrag av en företagsledning.

Anders gillar ett utmaningsdrivet arbetssätt där bolagen kan ta större innovativa kliv för att utvecklas men förstår hur viktig kopplingen är mellan det ständiga förbättringsarbetet och den förändringskultur som kan skapas för att nya arbetssätt skall fungera i praktiken.

Anders är utbildad civilingenjör och har under många år undervisat civilingenjörer vid Luleå Tekniska Universitet men inser att det svåra är inte att förstå teorier. Att tillämpa dem i verksamheten samt att driva förändringen är den stora utmaningen.

Kompetensområden

Verksamhetsutveckling
Supply Chain Management
Layout och flöden
Planering och styrning
Produktionsstrategi
Leanproduktion
Digitalisering/Automation
Förändringsledning
Energieffektivisering
Utbildning

Urval av tidigare uppdrag

2020 – Pågående | LKAB
Stöd till verksamhetens Lean coacher inom järnmalm och specialprodukter. Arbetet syftar till att utveckla LKABs egna verksamhetsutvecklare och tillsammans med dem skapa ett konkurrenskraftigare LKAB.

2017 – Pågående | Skellefteåkraft AB
Stöd till koncernledning för att realisera vald strategi och skapa en lärande organisation där alla anställda skall känna att de har två jobb. Att producera och att utveckla. Koncernen har utvecklat ett eget arbetssätt för att alla medarbetare från koncernledning och nedåt skall förstå varför och hur de tillsammans skall arbeta för att nå sin vision Bästa energibolag i Sverige. Arbetet kallas principstyrt förbättringsarbete och det innehåller en tydlig WS-serie för alla medarbetare (uppifrån och ned i linjen) men även stöd för ledare och processägare för att utveckla sin egen förmåga att leda efterfråga och utveckla nya arbetssätt som skall göra att verksamheten når sina uppsatta mål.

Anders har bidragit till att utveckla metodik samt coachar ett antal ledare i koncernledningen. Arbetet drivs i nära samverkan med koncernens egna resurser som stöttar och driver arbetet i samverkan med organisationens linjechefer.

2015 – 2021 | Luleå kommun
Anders har drivit olika former av förbättringsarbete på uppdrag av olika chefer inom organisationen. Främst inom central förvaltining som Ekonomikontor, Inköpskontoret och Kommunkansliet men även på olika avdelningar i förvaltningsorganisationen. Syftet har ofta varit att förbättra verksamheten för att leva upp till kundernas förbäntningar på organisatorisk grupp eller process. Arbetet har skett i nära samverkan med personalen där identifierades kundbehov, arbetsuppgifter mål och mätetal för den dagliga verksamheten. En daglig puls infördes där avvikelser lyftes samt balansering av resurser kunde göras för att klara av uppdraget.

Tillsammans med ledare och HR har även en visualisering av kommunens Värdegrund, Ledarfilosofi samt Principer för verksamheten gjorts. Anders har även deltagit i arbetet att utveckla och införa en Innovationsplattform inom kommunen.

2013 – 2019 | Brokk
Ansvarig för ett flerårigt utvecklingsarbete som startade med en 18 månaders Produktionslyfts resa. Anders coachade och var metodstöd till en utökad ledningsgrupp för att införa metoder och arbetssätt för att utveckla verksamheten. Resultatet har lett till kortare ledtider, bättre kvalitet och nöjdare kunder. Idag hanteras en dubbel produktionsvolymen med samma bemanning. Detta har möjliggjorts genom ny produktion och flödessstrategi samt ökad produktivitet och flexibilitet i produktion. Arbetet har involverat hela bolaget men också underleverantörer och skapat snabbare utveckling och bättre produkter, snabbare säljprocesser och ett jämnare flöde inom hela bolaget.

2014 – 2015 | Rototilt
Ny Layout och nyttflöde för att framtidsäkra verksamheten mot kommande volymer. Arbetet inleddes med att sätta produktionsstrategin för verksamheten varifrån bärande pronciper för ett nytt flöde togs fram. En ny layout skapades och i början på 2020 realiserades den nya fabriken baserat på de framtagna flödet.

2013 – 2016 | Smurfit Kappa i Piteå AB
Coachat ledningen genom en 18 månaders produktionslyfts resa för att ta fram sitt eget produktionssytem för koll på läget och ständiga förbättringar i verksamheten. Arbetet knöt samman redan definierad värdegrund med nya bärande principer för hur alla medarbetare skall tänka när de är med och utvecklar verksamheten. Arbetet innefattade även utveckling av företagets målnedbrytningsprocess från ledning till alla medarbetare, införande av en dagligstyrning där eskalering av avvikelser från alla medarbetare till högsta ledning kan ske på daglig bas. Idag finns en systematik för att jobba med avvikelser men också lyfta och ta hand om problem eller goda ideer för att driva bolaget mot målen, företaget blev 2015 utnämnda till bästa enhet inom Smurfit Kappa Koncernen.

Anställningar

2004- | iTid Tarinfo AB
Seniorkonsult/Verksamhetsutvecklare och delägare

2000-2004 | Tarinfo AB
Delägare och marknadsansvarig i en startup som byggt och levererat en tjänstför automatisk tullantering. Tjänsten är idag såld till Ecus och ca 1/3 av alla tulldeklarationer i Sverige går genom tjänsten.

1998-1999 | Avantra AB
Elektronisk handel, Digitalisering av supplykedjor

1998-2000 | Luleå Tekniska universitet
Undervisande adjunkt och studierektor

1995-1998 | Ericsson Radio Systems AB
Supply planner

Övrigt

2010 – Pågående | RISE Produktionslyftet
Anders är certifierad coach och har varit med i ett flertal stora förändringsprojekt inom ramen för Produktionslyftet. Idag har rollen utvecklats till att även stödja Produktionslyftat med specifika insatser som ex vis metodutveckling och regionalt säljansvar i regionerna från Sundsvall och Norrut.

Referens: Produktionslyftets programansvarig, Birgitta Öjmertz, **birgitta.ojmertz@ri.se**, 070-780 61 52

2010 – Pågående | IUC Norr
Anders har inom IUC Norrbotten genomfört stora och små uppdrag inom ramen för olika produktionsutvecklingsprojekt. Initialt handlade projekten mest om Leanproduktion men under senare år har det även projekten haft bärighet mot layout, automation och robitisering. Idag vänder sig arbetet främst mot SME företag i region Norr- och Västerbotten. De senaste projekten heter: Robotlyftet, Produktion 4.0 och Daris.

Referens: Produktionsutveckling, Anderas Kosteniemi, **andreas.kosten@iucnorr.se**, 070-300 55 47

2000 – Pågående | Luleå tekniska universitet
Ansvarig för ett flertal utbildningar inom SCM, Logistik, Planering och styrning, Operations Management samt Lean Produktion. Handledare för flera examensarbeten vid avdelningen för industriell logistik. Anders är

numera ofta gästföreläsare på LTU samt engagerad i att bistå LTU i uppdragsutbildningar mot näringslivet och för andra universitet.

2000 – Pågående | Logistikföreningen plan
Under flera år aktiv inom föreningens Styrelse, Regionkommitté samt som certifierad lärare inom stiftelsen PLAN utbildning.

Utbildning

2010 | Chalmers Teknisk Högskola
Lean produktion, 7,5 hp

2005 | Luleå tekniska universitet
Pedagogik för undevisande lärare, 7,5 hp

1990-1995 | Luleå tekniska universitet
Industriell ekonomi, Industriell logistik, 180 poäng (Civing)

1995 | Luleå tekniska universitet
Offensiv kvalitetsutveckling, avslutning på ekonomprogrammet, 16 poäng

1987-1990 | Östraboskolan
Teknisklinje, el inriktning

Språk

Engelska	**Flytande**
Svenska	**Modersmål**