

Visselblåsarpolicy

Syfte: iTid strävar efter att upprätthålla en öppen och transparent arbetsmiljö där medarbetare och andra känner sig trygga att rapportera eventuella oegentligheter eller missförhållanden utan rädsla för repressalier.

Omfattning:

Denna policy gäller för alla anställda, oavsett position, samt för externa parter som har affärsrelationer med organisationen.

- Anställd
- Tidigare anställd
- Underleverantör
- Leverantör
- Kund
- Aktieägare
- Styrelsemedlem
- Arbetsökande
- Praktikant

Vad är en visselblåsning:

Visselblåsning avser rapportering av misstänkta överträdelser av lagar, regler, etiska riktlinjer eller företagspolicys som kan skada organisationens intressen, inklusive men inte begränsat till bedrägeri, korruption, diskriminering, trakasserier, eller andra lagöverträdelser.

Rapporteringskanaler:

Vi erbjuder flera kanaler för att rapportera misstänkta oegentligheter:

- Visselblåsarsystem
 - Visselblåsare kan rapportera anonymt via vår interna rapporteringsplattform.
<https://itid.visslan-report.se/#/>
- Direkt rapportering till:
 - Mikael Mellberg
Advokat/Partner
mikael.mellberg@lindahl.se
+46 723 881 021
 - Ellinor Söderberg
Associate
ellinor.soderberg@lindahl.se
+46 768 543 224

Konfidentialitet och skydd för visselblåsare:

Alla rapporter kommer att behandlas konfidentiellt och skyddas mot repressalier.