



Sebastian Rydenfalk

Seniorkonsult
+46 72 304 87 77
Sebastian.Rydenfalk@itid.se



Sammanfattning

Sebastian Rydenfalk är van att leda och driva förändringsarbete både ur medarbetar- och ledningsperspektiv. Han gillar att möta människor i förändring och använder gärna värderingar och principer i sin coachning. Sebastian brinner för att väcka engagemang och drivkraft hos ledning och medarbetare i verksamheten genom att knyta ihop verksamhetens värderingar och mål med arbetsätten.

Sebastians ledde styrgruppen vid implementeringen av Lean som ledde till att Saltå Kvarn under 2018 blev nominerad bland tre finalister till Svenska leanpriset.

Sebastian har även arbetat med systemutveckling och förstår vikten av att ha koll på verksamhetens processer.

Sebastian är utbildad maskiningenjör inom industriell ekonomi och produktion.

Kompetensområden

Ledningssystem

Lean Production

Projektledning

Förändringsledning

Verksamhetsutveckling

Utbildning

Agile

Digital workshopsledning

Urval av tidigare uppdrag

2024-pågående | Rototilt

Har rollen som coach i deras Produktionslyftresa, ett 18-månadersprogram med syfte att bygga förändringsförmåga och därigenom utveckla verksamheten. Coachar ledningsgruppen och nyckelpersoner i resan.

2024 | Komatsu Forest - Inköpsavdelning

Genom en förändringsresa agerat förändringsledare och coach för inköpsavdelningen. Tagit gruppen igenom ett förändringskoncept för att tydliggöra gruppens syfte utifrån deras intressenter. Kartlagt var de står idag, prioriterat deras viktigaste utmaningar och arbetat fram gynsamma beteenden för gruppen som krävs för långsiktigt förändring.

2022-2024 | Umeå Pastorat

Umeå Pastorat kommunikationsavdelningen: Coachat avdelningen i att få samsyn i deras övergripande mål, utmaningar och aktiviteter. Väglett gruppen i att hitta gynsamma beteenden för deras grupp och integrerat det i deras arbetssätt att få framdrift i deras aktiviteter.

Kartlagt nuläget av Pastoratets intern kommunikationen genom intervjuer. Har coachat och utbildat kommunikationsavdelningen i intern kommunikation.

Umeå pastorat ledninggrupp: Coachat ledningsgruppen i ledarskap och metod kopplat till intern kommunikation.

Umeå stadsförsamling: Genom workshops och coaching väglett församlingen för att utveckla deras verksamhet. Vi har jobbat fram ett övergripande syfte för hela församlingen och deras viktigaste utmaningar. Coachar och övar styrgruppen i förändringsledning genom en pilotgrupp där de får öva på det strategiska resonemanget samt utöva ledarskap genom deras vägledande principer.

2021-2023 | Region Västerbotten

Förändringsledde och coachade Region Västerbotten att nå "Målbild 2030" inom fokusområdena "Ledarskap och medarbetarskap" och "Arbetssätt och flöden" från direktörsnivå till operativ verksamhet. I den operativa verksamheten coachade jag en tvärfunktionell arbetsgrupp som indirekt ansvarade för patientflödet ländryggssmärta.

2022 | Enably snickeri

Visualiserade och levandegjorde produktionsflödet på deras pulstavla. Implementerat arbetssätt för att bryta ner till mindre batcher som gav reducerad väntan, spill, slöseri, kortare genomloppstid och högre delaktighet/samsyn bland medarbetarna.

2021 | Norrmejerier

Drev och stöttade Norrmejerier i att ta fram och implementera effektivare arbetssätt för livsmedelssäkerhet i verksamheten.

Anställningar

2014–2020 | LEAN-Koordinator och verksamhetsutvecklare, Saltå Kvarn AB

Drev kultur- och LEAN-frågor i ledningsgruppen. Väglett workshops för utformning av Saltås ledarskapsstandard och utbildat ledningsgrupp och nyckelpersoner till förbättringsledare.

Ansvarade för framdriften av Saltås Hållbara Verksamhet (LEAN). Planerade, undervisade och handledde samtliga medarbetare i olika former (LEAN-spel, workshops, seminarium och coaching).

Utvecklade verksamhetskritiska uppföljningsapplikationer på Saltå Kvarn med hjälp av verktyget Qlike Sense.

Projektledd av systemförändringar i samtliga Saltå Kvarns IT-system (bageri-, kvarn-, lager-, butik-, prognos- och affärssystem samt databasanalysverktyg). Har projektlett och implementerat Saltå Kvarns ledningssystem *Axet*.

2013 | Scania summer internship

Jobbade ihop med en grupp produktionstekniker. Drev egna förbättringsuppdrag rörande flödes- och kapacitetsoptimering i deras härdningsprocess av kronhjul.

2012 | Scania summer internship

Arbetade treskift som operatör på Scantias produktionslinjer och deltog samtidigt på kurser inom LEAN och SPS (Scania production system).

Utbildning

2017-2021 | Fristående kurser

2021 Professional Scrum Master (PSM I)

2021 Förändringsledare och Coach (ProduktionsLyftets tredagarskurs)

2019 UGL - Utveckling av Grupp och Ledare

2018 LEAN ledarskap 7.5 hp

2017 Data modellering för Qlik Sense

2011-2014 | Kungliga Tekniska Högskolan

Maskiningjörsprogrammet – Industriell ekonomi och produktion 180 hp.

2013 | National University of Singapore

Utbytestermin, 30 hp. Läste motsvarande kurser till Maskiningjörsprogrammet.

Språk

Engelska **Flytande**

Svenska Modersmål