

Visselblåsarpolicy

Syfte: iTid strävar efter att upprätthålla en öppen och transparent arbetsmiljö där medarbetare och andra känner sig trygga att rapportera eventuella oegentligheter eller missförhållanden utan rädsla för repressalier.

Omfattning:

Denna policy gäller för alla anställda, oavsett position, samt för externa parter som har affärsrelationer med organisationen.

- Anställd
- Tidigare anställd
- Underleverantör
- Leverantör
- Kund
- Aktieägare
- Styrelsemedlem
- Arbetssökande
- Praktikant

Vad är en visselblåsning:

Visselblåsning avser rapportering av misstänkta överträdelser av lagar, regler, etiska riktlinjer eller företagspolicys som kan skada organisationens intressen, inklusive men inte begränsat till bedrägeri, korruption, diskriminering, trakasserier eller andra lagöverträdelser.

Rapporteringskanaler:

Vi erbjuder flera kanaler för att rapportera misstänkta oegentligheter:

- Visselblåsarsystem

Visselblåsare kan rapportera anonymt via vår interna rapporteringsplattform.

<https://itid.visslan-report.se/#/>

- Direkt rapportering till:

Marita Bark

08-40 90 46 48

marita.bark@starckpartner.se

Jesper Wigzell

08-4090 46 52

jesper.wigzell@starckpartner.se

Konfidentialitet och skydd för visselblåsare:

Alla rapporter kommer att behandlas konfidentiellt och skyddas mot repressalier.