



Pernilla Lirell

VD & Seniorkonsult
+46 70 230 87 96
Pernilla.lirell@itid.se



Sammanfattning

Pernilla Lirell har med sig erfarenhet från ledande befattningar inom tillverkande industri och gruvindustrin. I dessa branscher har hon arbetat med automation, produktion, planering, strategiskt inköp och verksamhetsutveckling. Pernilla har ett brinnande intresse för människor och som person bidrar hon med energi och entusiasm. Hon drivs av att se utveckling, både i verksamheten och i form av människor som växer.

Pernilla är civilingenjör med inriktning mot produktionssystem.

Kompetensområden

Förändringsledning

Produktionsstyrning

Verksamhetsutveckling

Automation

Produktionsteknik

Coaching/ Ledarskap

Projektleddning

Ledar- grupputveckling

Strategiskt inköp

Planering och Daglig styrning

Förändringsledning

Lean Production

Processutveckling

Strategiarbete

Urval av tidigare uppdrag

2026 | Region Västerbotten: Train To Västerbotten

Train to Västerbotten (TTV) är ett regionalt projekt med syfte att stärka kompetensförsörjningen och öka den långsiktiga konkurrenskraften för industriföretag i Västerbottens län

Under hösten 2026 genomförs två Ledarutbildningar med deltagare från SME företag i Skellefteå. Där Ledare under två dagar får ökad insikt och förståelse för deras ledarskap och ledarskap i allmänhet.

2026 | Skellefteå Kommun

Under hösten 2026 görs en studie angående behovet av en leverantörsportal. Arbetet innefattar att möta intressenter kring de stora upphandlingar som nu görs i Kommunen för att förstå hur kommunen skulle kunna öka möjligheterna till lokal tillväxt – att fler kan ta del av upphandlingarna och affärerna som görs.

2026 | Kulturhusbolaget

Kulturhusbolaget har det samordnande ansvaret för verksamheterna i Sara kulturhus.

I början av 2026 görs ett strategiarbete som ska ligga till grund för en förankrad affärsplan och målarbete. iTid faciliterar och stöttar i den processen

2022-2023 | Boliden Rönnskär

Boliden Rönnskär i Skelleftehamn är ett av världens mest effektiva kopparsmältverk. Anläggningen tar emot leveranser av koppar- och blykoncentrat från Bolidens egna gruvor, samt från externa leverantörer.

Boliden Rönnskär genomför en satsning som de kallar "Moderna Rönnskär". Inom området för moderna Rönnskär görs en förändring kopplat till produktionscentralerna för koppartillverkningen. I detta arbete identifierades delaktighet som en kritisk framgångsfaktor med ett uppdrag att möta ca 200 medarbetare i workshopform för att genom dialog arbetat med delaktighet och ökad kompetens inom förändringsarbetet.

2022- 2023 | Skellefteå Stadshus

Skellefteå Stadshus Aktiebolag är ett svenskt förvaltningsbolag som agerar moderbolag för de verksamheter som Skellefteå kommun har valt att driva i aktiebolagsform. Bolaget ägs helt av kommunen.

Skellefteå Stadshus hade behov att kartlägga och beskriva de ekonomiska processerna i några av sina bolag. Ett processkartlägningsarbete genomfördes på några av Skellefteå Stadshus Bolag för att hjälpa till med en standardiserad och visuell beskrivning av processerna.

2021-2022 | Kuusakoski

Kuusakoskis affär är en del i den cirkulära ekonomin där metaller i uttjänta varor återvinns och förs in i tillverkningsprocessen hos råvaruproducenter som exempelvis Outokumpu.

Tillsammans med Kuusakoskis organisation togs en modell och ett visuellt verktyg fram för sälj- och verksamhetsplanering. Syftet var att uppnå bättre synkronisering mellan inköp av metallskrot, de olika återvinningsprocesserna samt försäljningen av utvunna metaller.

2021 | LKAB

Tillsammans med Leancoachgruppen mot Anrikningsverken i Kiruna sätta upp mål och skapa arbetssätt för verksamhetsutveckling. Pilot av nulägesanalys samt skapa måltillstånd för gruppen.

2021-2023 | Barfota

Utvecklingsarbete av grupper och ledare. Genom coachning, ökad kompetens inom ledarskap, grupputveckling och personligt ledarskap utveckla arbetsgrupper inom organisationer som LKAB och Motala kommun.

2019-2021 | Boliden

Projektleddning som syftade till att strukturera och planera för implementation av Automation i Bolidens gruvor. Innefattade framtagande av Roadmaps för respektive gruvområde, skapa samsyn och gemensam plan för hur och vad gruvområdet vill göra inom området för automation.

2018- | Skellefteå Kraft

Coachning av chefer vid implementering av principstyrt förbättringsarbete och daglig styrning. Framtagande och utveckling av underlag till det principstyrda förbättringsarbetet. Stöttning av koncernledning i utveckling av förbättringsarbete och processfokus.

2018-2019 | Remodul

Ett utmaningsdrivet förbättringsarbete där utmaningen bestod av en ökad produktionstakt. Innefattade implementering av ett taktat flöde. Arbete med översyn av logistik, information, ansvarsfördelning och produktionsteknik.

Anställningar

2023- | VD, iTid

2018- 2023| Senior konsult, iTid

2015-2018 | Manager Mine planning and Production Technology, Boliden

Ansvarig för en sektion på ca 14 ingenjörer vars uppdrag är att stötta produktionen, gruvorna, i produktionstekniska och planeringsrelaterade uppdrag. Arbete med utveckling, forskning och driftsstöd. Del i Gruvteknik ledningsgrupp.

2015-2017 | Programansvarig Gruvautomationsprogram – Produktionsstyrning, Boliden

Boliden Gruvautomationsprogram består av 4 delar, varav Produktionsstyrning är en av delarna. Inom ämnesområdet har Pernilla även hållit ett antal föredrag på konferenser i Sverige, Canada, Australien och Finland.

2013 - 2015 | Project Manager Operations Development, Boliden

Verksamhetsutveckling mot Boliden Gruvors olika verksamheter.

2010 - 2012 | Strategisk Inköpare, Optronic

Ansvarig för leverantörsavtal, utvärderingar och leverantörsutveckling. Stödande även mot kundavtalsfunktionen.

2007 - 2010 | Production Account Manager, Optronic

Ansvarig för Planering och Tillverkning av produkter inom teknikområdet optronik. Hantering av hela produktionsflödet från kundorder till leverans.

2005-2007 | Produktionsledare, Franke

Ansvarig för personal, leverans och produktionsteknik på ett antal områden för montering av köksventilationsprodukter.

Utbildning & Uppdrag

2025- | Styrelseledamot Adopticum**2024 | Styrelseakademin**

Rätt fokus i styrelsearbetet

2017-2018 | Boliden Mid Manager program

Ledarskapsutbildning

2016 | UGL

Ledarskapsutbildning

2013 | PPS

Projektledarutbildning

1999-2004 | Luleå Tekniska Universitet

Civilingenjörsutbildning. Ergonomisk Design och Produktion, med inriktning mot Produktion

2003-2004 | Electrolux Plastics Adelaide

Examensarbete Optimering av design och produktion

2002 | Hedlunda Industri

Praktik 10 månader som montör

1996-1999 | Tannbergsskolan Lycksele

Naturvetenskapligt program med teknisk inriktning

Språk

Engelska	Flytande
Svenska	Modersmål
Spanska	Baskunskaper